

NOTITIE



N-14-2233

Aan : Mevr. J. Scherpenzeel en dhr. M. Reichwein, Ministerie
van Buitenlandse Zaken
Van : Saskia Jurna, Plantum
Datum : 25 november 2014
Betreft : Rapportage beleid Plantum leden t.a.v. kinderarbeid in India

adres Vossenburchkade 68
2805 PC Gouda
telefoon 0182 68 86 68
fax 0182 68 86 67
e-mail info@plantum.nl
website www.plantum.nl
K.v.K. Rotterdam 24319599
BTW-nr. NL809984738B01

1. Inleiding

In juli 2013 heeft een gesprek plaatsgevonden op het Ministerie met Plantum over kinderarbeid in India naar aanleiding van Kamervragen, gesteld door de leden Voordewind, Thieme, Krol en Gesthuizen.

In dit gesprek heeft Plantum toegezegd eind 2014 met een openbare rapportage te zullen komen over het door haar leden gevoerde beleid ter zake van kinderarbeid.

Om tot dit rapport te komen, heeft Plantum medio 2014 een enquête onder haar leden gehouden, met vragen over de productie van plantaardig uitgangsmateriaal in India, het bestaan van anti-kinderarbeid beleid en de controle op naleving hiervan. De resultaten van deze enquête en opvallende bevindingen en initiatieven worden in paragraaf 2 van dit rapport weergegeven.

In paragraaf 3 worden vervolgens de acties besproken die Plantum voornemens is uit te voeren naar aanleiding van de resultaten van de enquête.

In 2012 heeft Plantum het "Statement on the prevention of Child Labour" opgesteld en samen met een document met aanbevelingen voor implementatie van anti-kinderarbeid beleid aan haar leden gestuurd. Tot die tijd vormde het onderwerp kinderarbeid nog geen onderwerp van bespreking binnen de vereniging. De enquête vormt een eerste bredere verkenning van dit onderwerp, waarmee Plantum inzichtelijk wil maken hoeveel van haar leden in India plantaardig uitgangsmateriaal (laten) produceren en in hoeverre zij reeds anti-kinderarbeid geïmplementeerd hebben en hier controles op uitvoeren. Met de in paragraaf 3 genoemde voornemens hoopt Plantum te werken aan een grotere bewustwording onder haar leden omtrent het onderwerp, en bedrijven die actief zijn in India te helpen hun anti-kinderarbeid beleid (verder) te professionaliseren.

2. Resultaten enquête

Aantal reacties

Er is van 60 bedrijven een reactie op de enquête ontvangen. Gelet op de gemiddelde respons die Plantum op enquêtes krijgt van haar ongeveer 350 leden, is dit een hoge respons. Hierbij moet ook worden vermeld dat lang niet alle leden van Plantum activiteiten in India hebben.

De leden van Plantum worden onderverdeeld in vier verschillende afdelingen: sierteelt, landbouw, groentezaden en opkweek van jonge planten. Waar van belang zullen de specifieke afdelingen worden genoemd.

Productie in India

Van de 60 bedrijven die hebben gereageerd, hebben er 19 aangegeven dat zij productie in India hebben. 4 bedrijven voeren deze productie in eigen beheer uit. Dit gaat om bedrijven uit de sierteelt, landbouw- en groentezaadsector.



17 bedrijven hebben aangegeven de productie in India uit te laten voeren door een extern productiebedrijf. Dit betekent dat enkele bedrijven zowel zelf als door een extern bedrijf laten produceren. Het betreft in deze categorie vooral groentezaden- en sierteeltbedrijven alsmede enkele landbouwbedrijven.

Anti-kinderarbeid beleid

In totaal hebben 16 bedrijven aangegeven anti-kinderarbeid beleid te hebben. Het betreft hier ook bedrijven zonder productie in India.

Vaak is er sprake van een Code of Conduct. Soms is sprake van grootser opgezette initiatieven.

Van de bedrijven met productie (zelf of door een extern bedrijf) in India hebben er 12 anti-kinderarbeid beleid en zijn er 3 van plan dit te ontwikkelen. We kunnen dus concluderen dat het overgrote deel van de bedrijven dat actief is in India reeds beleid heeft.

10 bedrijven geven aan controles uit te voeren op het bestaande anti-kinderarbeid beleid. Dit betreft het merendeel van de bedrijven met beleid.

Vaak vinden de controles plaats door eigen controleurs, die zelf waarnemen of er kinderen aan het werk zijn, maar het komt ook voor dat de controles plaatsvinden door onafhankelijke controleurs.

Ook is er sprake van voorlichting aan boeren en samenwerking met lokale NGO's op het gebied van scholing.

Situatie bedrijven met productie in India in tabelvorm:

Aantal bedrijven dat in India produceert	In eigen beheer	Door derden	Anti-kinderarbeid beleid	Voornemen tot ontwikkelen beleid	Uitvoeren van controles op bestaand beleid
19	4	17	12	3	10

Algemene bevindingen en opvallende zaken

Een beperkt deel van de bedrijven met productie in India heeft geen anti-kinderarbeid beleid. Er zijn echter ook bedrijven zonder productie in India die wel beleid hebben. Dit zien we bijvoorbeeld bij enkele bedrijven uit de afdeling landbouw. Het zijn met name de beursgenoteerde multinationals die uitgebreid beleid inclusief controles op de naleving kennen.

Er is een voorbeeld van een groentezaadbedrijf dat een bepaling in de leveringsvoorwaarden heeft opgenomen ten aanzien van kinderarbeid en hierin verwijst naar het Plantum statement. Een ander (klein) groentezaad bedrijf gebruikt het Plantum statement.

Sommige bedrijven hanteren een minimumleeftijd voor medewerkers, bijvoorbeeld van 16 jaar. Het is niet altijd duidelijk hoe de controle hierop plaatsvindt. Er wordt ook aangegeven dat het lastig is om de leeftijd vast te stellen omdat er niet altijd ID bewijzen voorhanden zijn.

De bedrijven die aangeven in de toekomst beleid te willen ontwikkelen komen uit diverse afdelingen.

MPS SQ certificering wordt ook eenmaal genoemd.

Initiatieven

Een drietal groentezaadbedrijven heeft aangegeven samen te werken op het gebied van het voorkomen van kinderarbeid. Zij onderzoeken of zij gezamenlijk een monitoringsbeleid kunnen opzetten om kinderarbeid tegen te gaan en te voorkomen.

Beursgenoteerde bedrijven hebben vaak uitgebreide monitoringsprogramma's opgezet. CropLife, de internationale associatie van multinationals in de gewasbeschermingssector die vaak ook zaden ontwikkelen en produceren, heeft een anti-kinderarbeid statement.

Ook samenwerking met de Fair Labour Association wordt enkele malen genoemd.

In de onlangs afgesloten CAO Tuinzaadbedrijven is een verwijzing opgenomen naar het Statement Against Child Labour van Plantum.

3. Voornemens en aanbevelingen

Naar aanleiding van de resultaten van de enquête en bespreking hiervan in diverse gremia van de vereniging wil Plantum de volgende acties uitvoeren:

- Plantum zal contact leggen met de bedrijven die hebben aangegeven wel in India te (laten) produceren, maar (nog) geen anti-kinderarbeid beleid te hebben. Plantum zal hen informeren over het onderwerp en bespreken hoe ontwikkeling van beleid mogelijk is.
- Kennisuitwisseling over controlemechanismen. Bedrijven die hebben aangegeven in India te (laten) produceren zullen in 2015 worden uitgenodigd voor een bijeenkomst waarin een bedrijf dat ervaring heeft met controlemechanismen uitlegt hoe zij dit doet. Er zal ruimte zijn voor bespreking van verschillende manieren van controle en vooral ook de uitkomsten daarvan, evenals het uitwisselen van ervaringen. Bedrijven die nog geen controlemechanisme hebben opgezet kunnen hier ideeën opdoen om mee aan de slag te gaan.
- Plantum zal aandacht besteden aan bewustwording van de leden omtrent het onderwerp en de leden aansporen er actiever mee bezig te zijn waar van toepassing. Informatie geven aan alle leden over een bijeenkomst zoals hierboven genoemd kan hierbij helpen. Plantum zal ook een terugkoppeling geven van de resultaten van de enquête aan de leden, in het bijzonder aan de bedrijven die de enquête hebben ingevuld.
- Breder uitdragen van het statement. Er is reeds een verwijzing opgenomen in de nieuwe CAO voor Tuinzaadbedrijven. Het zal ook op de website van Plantum worden geplaatst. Plantum zal aandacht vestigen op bestaande initiatieven en opkomende initiatieven van bedrijven.
- Plantum vindt Corporate Social Responsibility een belangrijk onderwerp. In dit kader wordt kinderarbeid meegenomen in reguliere besprekingen binnen de vereniging.

Plantum hoopt met bovenstaande acties bij te dragen aan meer bewustwording van haar leden omtrent het onderwerp "kinderarbeid" en een effectiever anti-kinderarbeid beleid van haar leden te kunnen bewerkstelligen waar dit noodzakelijk is.
