



10 tips tegen kinderarbeid

Geen excuses!

Over de hele wereld zijn er 200 miljoen kinderen dagelijks aan het werk. Het is óók de verantwoordelijkheid van internationaal opererende bedrijven om kinderarbeid uit te bannen. En daarom geeft Stop Kinderarbeid (Hivos, Algemene Onderwijsbond, Landelijke India Werkgroep, FNV Mondiaal en Stichting Kinderpostzegels Nederland) tien tips aan bedrijven om kinderhanden definitief te weren van de werkplaats.

1 Stel een gedragscode op

Leg in het beleid of de gedragscode van uw onderneming vast dat alle vormen van kinderarbeid worden bestreden die door de ILO (International Labour Organisation) verdragen (C138 en C182) zijn verboden. Deze verdragen zijn door de meeste landen geratificeerd. Daarom is er geen reden voor bedrijven om uitsluitend tegen bepaalde vormen van kinderarbeid op te treden.

2 Stel contracten op

Neem in contracten met uw leveranciers op dat zij in al hun activiteiten en die van hun toeleveranciers kinderarbeid uitbannen. En help hen bij de uitvoering daarvan. Want: juist in die uitbestede productie, bij de eerste toeleverancier maar vaak nog meer verderop in de keten, worden kinderen nogal eens aan het werk gezet.

3 Zorg voor onderwijs

Zorg ervoor dat kinderen die eerder in een eigen bedrijf of - veel waarschijnlijker - bij de toeleveranciers werkten, in gratis en voltijds dagonderwijs worden opgenomen. Als u kinderarbeid bij uw leveranciers aantreft, dan zou het niet verantwoord zijn het kind gewoon weg te (laten) sturen. Het kind kan dan in een slechtere situatie terecht komen.


4 Promoot gevaarlijk werk niet

Kinderen van 15 tot 18 jaar die op grond van de ILO-verdragen mogen werken, mogen niet het slachtoffer worden van de ergste vormen van kinderarbeid. Zorg ervoor dat kinderen tot 18 jaar geen werk doen dat door vakbonden en werkgevers als gevaarlijk wordt gekenmerkt.

5 Werk samen

Werk - waar mogelijk - samen met anderen, bijvoorbeeld lokale overheden, vakbonden en lokale organisaties, aan het bestrijden van kinderarbeid. Voor bedrijven met veel kinderarbeid in hun keten is het vaak moeilijk om voormalige werkende kinderen naar school te krijgen. Samen met andere organisaties is het beter werken aan een structurele oplossing.

De foto's bij dit verhaal zijn gemaakt door de fotograaf Peter de Ruiter. Hij reisde over de hele wereld om voorbeelden van kinderarbeid vast te leggen. Zijn beelden en verhalen staan in het boek 'Een wereld voor kinderen, opgroeien zonder kinderarbeid'



Een jongen en meisje stansen metalen onderdelen voor riemen en sloten in de Indiase plaats Aligarh.



Cijfers & feiten

1. 218 miljoen kinderen over de hele wereld werken;
2. 14 % van alle kinderen tussen de 5 en 14 jaar werkt;
3. 63 % van alle kinderen in Mali tussen de 5 en 14 jaar werken, dat geldt voor 38 % van de kinderen in Cambodja en voor 47% van de kinderen in Burkino Fasso;
4. Elk jaar sterven er 22.000 kinderen tijdens werkgerelateerde ongelukken;
5. Er werken meer meisjes dan jongens.

Bron: Campagne Stop Kinderarbeid 2008

6 Neem extra maatregelen

Neem zo nodig extra maatregelen om de specifieke problemen aan te pakken waarmee kinderen uit gediscrimineerde en achtergestelde groepen te maken krijgen. Veel kindarbeiders komen uit zulke groepen. Kinderen kunnen bijvoorbeeld worden gediscrimineerd vanwege het werk dat hun ouders doen, hun migrantenstatus of door de etnische groep of kaste (de 'Dalit-kinderen' in India) waartoe zij behoren.

7 Controleer echtheid ID's

Controleer of identiteitsbewijzen van de kinderen echt zijn. Er zijn ook andere manieren om iemands leeftijd te bepalen, zoals medisch onderzoek door een betrouwbare arts of interviews om het kennisniveau van een kind te bepalen. Ook kan men aan oudere lokale bewoners vragen of zij de leeftijd van het kind weten of kunnen inschatten.

8 Denk breder

Combineer de bestrijding van kinderarbeid met de naleving van de andere fundamentele arbeidsnormen van de ILO en algemeen aanvaarde rechten van werknemers. De andere drie fundamentele arbeidsnormen zijn: (1) het recht op vrije organisatie in een vakbond en collectieve onderhandelingen met de werkgever, (2) geen dwangarbeid, en (3) geen discriminatie in werk en beroep.

9 Betaal goed

Betaal uw leveranciers zodanig dat zij geen beroep hoeven te doen op kinderarbeid en in plaats daarvan volwassenen (of onder voorwaarden jongeren van 15 en ouder) in dienst kunnen nemen met een 'leefbaar loon' en goede arbeidsvoorwaarden. Pas zo nodig ook het inkoopbeleid van uw onderneming aan om het beleid tegen kinderarbeidbeleid in praktijk te brengen en ervoor te zorgen dat de rechten van werknemers worden nageleefd.

10 Doe mee

Doe mee met initiatieven om kinderarbeid te bestrijden in sectoren waar dit veel voorkomt zoals steengroeven, toerisme, cacao, tabak, katoenzaad, katoen, kleding, koffie, thee, rijst, bloemen. Dat kan het beste door een coalitie van partijen zoals bedrijven, vakbonden en NGO's. Als multinational kunt u ook een internationale kaderovereenkomst sluiten met een van de mondiale sectorale vakbondsorganisaties.

- De 'Handleiding voor bedrijven om kinderarbeid te bestrijden' kunt u als pdf vinden op www.indianet.nl/actieplankinderarbeid.html
Andere nuttige websites:
www.stopkinderarbeid.nl, www.agentschapnl.nl/mvo

info

Abdelhacq (12) poetst theepotten in het Marokkaanse Marrakesh.